

1.Expert (e) Genre, Chargé (e) d’Inclusion Sociale

Principes directeurs	Sous l'autorité du Coordonnateur du Projet, l'Expert(e) a pour rôle la mise en œuvre, le suivi et la supervision des aspects liés au genre, à l'inclusion sociale et aux sauvegardes sociales du projet CAPRCA. Le projet impliquant d'importants travaux (infrastructures agricoles et aménagement de 120 km de pistes rurales de desserte des bassins de production), il nécessite une attention rigoureuse pour garantir que les interventions bénéficient équitablement à toutes les parties prenantes et ne causent pas de préjudices sociaux. À cet effet, l'expert(e) doit coordonner la stratégie sociale du projet en concertation avec l'équipe et les bénéficiaires. Il/elle exercera ses tâches en tenant compte des documents stratégiques, des engagements internationaux en matière de droits humains et sociaux, et des cadres réglementaires nationaux : - Document de Conception du Projet (DCP) ; - Directives sur l'inclusion sociale, la jeunesse et le genre du FIDA ; - Normes de risques sociaux et d'engagement du Fonds d'Adaptation (FA) ; - Textes et lois nationaux relatifs à la protection sociale, au foncier, à la famille et à la protection des populations autochtones ; - PESEC/SECAP du FIDA en ce qui concerne la dimension sociale et le consentement préalable, donné librement et en connaissance de cause (CPLC).
Responsabilités et tâches	De façon spécifique, le/la spécialiste aura pour mission de : - Assurer la mise en œuvre de l'approche Genre et sexe spécificité du projet ; - Veiller à la prise en compte systématique de l'équité Genre et de l'inclusion des autochtones et groupes vulnérables à toutes les étapes du cycle de projet - Concevoir, mettre en œuvre et suivre le Plan d'action Genre et groupes autochtones, en accordant une attention particulière à l'inclusion et au respect des droits des populations Aka et Peulh dans la zone du projet ; - Concevoir, opérationnaliser et vulgariser un Mécanisme de Règlement des Grieffs (MRG) transparent, sensible au genre et facilement accessible à toutes les communautés affectées par le projet ; - Élaborer et assurer l'exécution du Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) pour garantir une participation inclusive et continue des populations et autres acteurs ; - S'assurer de la mise en œuvre des activités de sauvegarde sociale lors de l'exécution des travaux des infrastructures agricoles et de l'aménagement des 120 km de pistes rurales ; - Participer au processus de sélection (screening) social des sous-projets et chantiers pour identifier les impacts potentiels (déplacement physique ou économique, accès aux ressources) et préparer les plans d'atténuation requis ; - Contribuer à l'appropriation et à la divulgation des instruments de sauvegarde sociale et d'inclusion auprès de l'équipe du projet et de toutes les parties prenantes (structures techniques, communautés, entreprises chargées des travaux, missions de contrôle) ; - Élaborer les termes de référence pour la réalisation d'études ou d'audits sociaux spécifiques et participer au processus de sélection des prestataires ; - Faire la revue et veiller à la validation des rapports de sauvegarde sociale préparés par les prestataires ; - Participer à la préparation et à l'insertion de clauses sociales strictes (genre, inclusion, santé/sécurité au travail, VBG/EAS, interdiction du travail des enfants) dans les dossiers d'appels d'offres et les contrats des entreprises et des missions de contrôle ; - Rendre opérationnel le système de suivi social du projet, analyser les données collectées sur le terrain, documenter les bonnes pratiques et proposer des mesures d'amélioration appropriées.
Qualification et Expériences	Être de nationalité Centrafricaine, et disposer d'une bonne réputation professionnelle et d'éthique : - Avoir un diplôme d'étude supérieure (au moins BAC + 5 années) en sciences sociales, sociologie, anthropologie, études de genre, développement rural ou tout autre diplôme pertinent jugé équivalent.

	- Justifier d'une expérience d'au moins cinq (03) ans dans la gestion des sauvegardes sociales, la promotion du genre et l'inclusion sociale de projets de développement en milieu urbain ou rural ; - Avoir une expérience avérée dans l'élaboration de stratégies genre, de plans d'action ciblant les populations autochtones (Aka, Peulh), et la mise en place de Mécanismes de Règlement des Grievs (MRG) et de Plans d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) ; - Avoir conduit ou participé au suivi social d'infrastructures de développement (aménagements agricoles, pistes rurales, etc.) et à l'élaboration de documents de sauvegarde sociale (PAR, CPR, etc.) ; - Être familiarisé(e) avec les politiques opérationnelles du FIDA en matière de sauvegarde sociale et de genre, ainsi que celles des autres partenaires techniques et financiers ; - Être familiarisé(e) avec les textes juridiques nationaux et internationaux applicables en matière de droits sociaux, de foncier et de droits des minorités ; - Pouvoir travailler de concert avec sa hiérarchie en gardant une certaine autonomie ; - Être organisé(e), rigoureux(se) et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ; - Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication en français (la maîtrise du Sango et/ou d'une langue locale parlée dans la zone du projet est un atout important) ; - Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, etc.).
Lieu de travail	Il/elle sera basé (e) à Bangui avec des fréquents déplacements sur le terrain dans la zone d'exécution du projet
Nature et type de contrat	Contrat de droit national d'un an (01) renouvelable au cours de la vie du projet (5 ans) et sur la base d'une évaluation annuelle de performance